

BILAGA 4

FÖRSLAG TILL BESLUT OM TILLDELNINGSPRINCIPER FÖR TECKNINGSOPTIONER SERIE TO 2025/2028

Årsstämman 2023 beslutade om inrättande av ett incitamentsprogram TO 2025/2028 i form av ett teckningsoptionsprogram omfattande högst 360 000 teckningsoptioner av serie TO 2025/2028, att överlåtas för marknadsmässigt pris till ledande befattningshavare (dock ej VD) och andra nyckelpersoner senast den 15 juni 2025, att tilldelas med högst 180 000 teckningsoptioner till CFO och, inom ramen för högst 180 000 teckningsoptioner, med högst 10 000-50 000 optioner till övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner, sammanlagt ca sex personer, beroende på position. För att bättre anpassas till nuvarande sammansättning av ledningen och andra nyckelpersoner i koncernen samt för att främja en bredare delaktighet bland de anställda och ytterligare stärka incitamenten inom organisationen, anser styrelsen att riktlinjerna för tilldelning bör justeras och föreslår att årsstämman 2025 beslutar om att tilldelning av högst 360 000 teckningsoptioner (dvs. oförändrat antal) i serie TO 2025/2028 ska ske i enlighet med följande reviderade tilldelningsprinciper:

Kategori	Antal teckningsoptioner som kan tilldelas, inom ramen för totalt högst 360 000	Högsta investering per person (kronor)
Ledning (dock ej VD) (8 personer)	Högst 60 000 per person, beroende på position, inom ramen för totalt högst 270 000	Högst 720 000
Övriga nyckelpersoner (cirka 15 personer)	Högst 15 000 per person, beroende på position, inom ramen för totalt högst 180 000	Högst 180 000

Villkoren för TO 2025/2028 kvarstår i övrigt oförändrade, såsom beslutade av årsstämman 2023.

Stämmans beslut kräver enligt aktiebolagslagen att aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid bolagsstämman röstar för förslaget.