**Profoto Holding AB (publ) - Ersättningsrapport 2025**

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Profoto Holding AB (publ) ("**Profoto**"), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören för Profoto. Rapporten innehåller dessutom en sammanfattning av Profotos utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 "Antal anställda, personalkostnader och ledande befattningshavare" på sidorna 58-60 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten som återfinns på sidorna 39-45 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 "Antal anställda, personalkostnader och ledande befattningshavare" på sidorna 58-60 i årsredovisningen för 2025.

Viktig utveckling 2025

Verkställande direktör sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen för 2025.

Översikt av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning 2025

Bolagets affärsstrategi är i korthet att designa och sälja produkter inom ljuskällor och ljusformare främst till den professionella fotomarknaden och på senare tid även till marknaden för ambitiösa icke-professionella fotografer. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftig totalersättning. I enlighet med ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Rörlig kontantersättning får uppgå till högst tolv månadslöner. Kriterierna kan vara individualiserade, kvantitativa eller kvalitativa.

Riktlinjerna återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 41 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2023. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets hemsida https://investors.profoto.com/sv/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktör under 2025 (kSEK)*

| Direktörens namn (position) | 1 Fast ersättning | | 2 Rörlig ersättning | | 3 Extraordinära poster | 4 Pensions-kostnader*** * | 5 Total ersättning | 6 Andelen fast respektive rörlig ersättning |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Grundlön** | Övriga förmåner*** | Ettårig rörlig | Flerårig rörlig | | | | |
| Anders Hedebark (VD) | 4 211 | 117 | - | N/A | N/A | 1 457 | 5 785 | 100 %/- % |

* Tabellen redovisar utbetald ersättning 2025.
** Inklusive utbetald semesterersättning om 131 kSEK.
*** Övriga förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring och bil.
**** Pensionskostnader, vilka i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Incitamentsprogram

Årsstämman 2023 beslutade att implementera ett teckningsoptionsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Profotokoncernen. Programmet omfattar högst 1 080 000 teckningsoptioner, fördelade på tre lika stora serier – TO 2023/2026, TO 2024/2027 och TO 2025/2028 – vilka har emitterats till det av Profoto Holding AB (publ) helägda dotterbolaget Profoto AB för vidareöverlåtelse till deltagarna årligen 2023, 2024 respektive 2025. Under det tredje kalenderkvartalet 2024 förvärvades sammanlagt 171 800 teckningsoptioner i serie 2024/2027 av 20 deltagare. Överlåtelserna genomfördes till ett pris om 7,04 kronor per teckningsoption, vilket motsvarar det marknadsmässiga värdet vid överlåtelsetillfället. Teckningsoptionerna berättigar till teckning av aktier mellan den 15 juni-15 december 2027 och lösenpriset per aktie har bestämts till 96,78 kronor, vilket motsvarar 140 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista under de fem handelsdagar som närmast föregick överlåtelsen. Mer detaljerad information om incitamentsprogrammet finns att läsa i not 11 ”Antal anställda, personalkostnader och ledande befattningshavare” på sidorna 58-60 i årsredovisningen 2025.

Vid slutet av respektive serie av programmet kommer deltagarna att vara berättigade att erhålla en retention bonus från bolaget i form av ett bruttolönetillägg som maximalt kan uppgå till ett belopp motsvarande det som respektive deltagare har betalat för teckningsoptionerna. Utbetalning av retention bonus förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning.

Därutöver har de största aktieägarna, Burken Invest AB och Nedergransta Förvaltning AB, erbjudit ledamöterna i Profotos styrelse att till marknadspris förvärva köpoptioner i Profoto utfärdade av Burken Invest AB och Nedergransta Förvaltning AB. Köpoptionerna förvärvades i november 2024 och kan utövas 1 november 2027–15 december 2027, till ett lösenpris om 74,50 kronor. Profoto har inte deltagit i erbjudandet, som lämnades av Burken Invest AB och Nedergransta Förvaltning AB på eget initiativ.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att belöna fortsatt lönsam tillväxt vilket innebär att viss rörlig kontantersättning kan tilldelas oberoende av tillväxttakt, om vinstgenereringen är stark. För att maximera den rörliga kontanta ersättningen måste dock en hög vinstandel kombineras med starkt tillväxt.

*VD:s prestationer under det redovisade räkenskapsåret: intjänad rörlig kontantersättning*

| Direktörens namn (position) | 1<br>Beskrivning av prestationskriterier | 2<br>Relativ viktning av prestationskriterier | 3<br>a) Uppmätt prestation och<br>b) Faktiskt ersättningsutfall |
|---|---|---|---|
| Anders Hedebark (VD) | Justerad EBIT (%) | 40% | a) 22%<br>b) 0 SEK |
| | Försäljningstillväxt (%) | 40% | a) -104%<br>b) 0 SEK |
| | Avkastning på sysselsatt kapital (%) | 20% | a) -3%<br>b) 0 SEK |

## Jämförande information avseende förändring i ersättning och bolagets resultat

*Förändring av ersättning och bolagets resultat under de fyra senaste redovisade räkenskapsåren (kSEK)**

| | 2022 vs 2021 | 2023 vs 2022 | 2024 vs 2023 | 2025 vs 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Ersättning till VD | 4 289 vs 5 206 (-18%) | 4 974 vs 4 289 (+16%) | 4 583 vs 4 974 (-8%) | 4 328 vs 4 583 (-6%) | 4 328 |
| Koncernens EBIT | 248 815 vs 211 889 | 204 391 vs 248 815 | 167 104 vs 204 391 | -6 133 vs 167 104 | -6 133 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i koncernen | 693 vs 740 (-6%) | 710 vs 693 (+2%) | 750 vs 710 (+6%) | 789 vs 750 | 789 |

* Profoto noterades på Nasdaq Stockholm 2021.
** Exklusive medlemmar i koncernledningen.